

(一) 薪資：每月/每小時給付_____元，不得低於當年度基本工資規定。乙方提供之工資應全額予學生，並以金融機構轉存方式直接匯入學生帳戶。乙方不得預扣甲方學生薪資作為違約金或賠償費用。

(二) 福利：

1. 宿舍：無 免費提供 付費提供，每月_____元。

2. 伙食：無 免費提供 付費提供，每餐_____元。

3. 交通車/交通津貼：無 免費提供 付費提供，每月_____元。

交通津貼，每月_____元。

4. 公司福利：無/有：_____。

(三) 其他勞動權益：休息時間、休假、例假、休息日及請假等事項，應依勞動基準法、性別平等工作法及勞工請假規則等相關勞動法令之規定辦理。

七、保險及退休金：

甲方學生於實習期間，乙方應依相關法規為甲方學生辦理勞工保險、勞工職業災害保險、就業保險、全民健康保險及提繳勞工退休金，並依規定支付保險費。甲方應為學生投保校外實習團體意外險，並支付保險費。

八、實習內容：

實習期間依甲、乙雙方協調教學目標、實習內容等實習需求，依教學訓練計畫或實習護照安排各種實習課程及技能訓練課程，並應考量實務訓練所需及維護個人身心健康，不得非法利用實習學生留置到夜間加班、輪班，或從事無關專業能力表現之事情。

九、實習不適應之輔導轉換方式：

(一) 實習生於實習期間不適應，應由甲乙雙方共同輔導，如經甲方評估或實習生反映仍不適應，應由甲方提出終止合約，並安排實習生轉銜至其他實習機構或修習其他替代課程。

(二) 實習期間甲方得安排輔導老師赴乙方訪視實習學生，負責校外實習輔導、溝通及聯繫。

(三) 乙方所安排之實習內容不得要求實習生協助從事違法行為。乙方如有違反，甲方得逕行終止本合約。

十、性騷擾及性侵害防治：

乙方有義務維護學生免於遭受性侵害、性騷擾、性霸凌之相關情事。如有涉及相關情事，屬性別工作平等法規範之事項，甲方得要求實習單位依法辦理；非屬性別工作平等法規範事項，屬刑法、性侵害犯罪防治法規範事項，甲方得要求乙方協助實習生報案及後續事宜。必要時甲方得終止本合約。

十一、實習爭議協調及處理方式：

(一) 雙方約訂爭議處理協調依本校校外實習爭議事件處理原則處理。

(二) 爭議處理過程應邀集相關人員參與，必要時得邀集勞動相關法律專家學者與會。

十二、保密協定：

為顧及乙方之業務機密，甲方實習生及輔導老師因參加本校外實習課程合作所知悉乙方之業務機密，無論於實習期間或實習終了後，均不得洩漏與任何第三人或自行加以使用，亦不得將

實習內容揭露、轉述或公開發表。

甲方或實習生如有違反，乙方得終止本合約，乙方如因此受有損害，甲方及違約之行為人並應負連帶賠償責任。

十三、實習成績評核及實習證明發給

甲乙雙方應依學生實習計畫或實習課程規劃所定標準，就實習生實習表現及實習報告內容共同評核實習成績，經評核成績合格者授予學分，並得視實際需要發給書面實習證明。

十四、契約生效、終止及解除：

(一) 本契約書自簽署完成之日起生效。

(二) 雙方應約訂契約終止及解除條件；如乙方嚴重損害學生權益，甲方得要求終止或解除合約，並依法向乙方提出損害賠償。

十五、甲乙雙方就本契約有爭執，並進行司法救濟，雙方合意以臺灣 OO 地方法院為第一審管轄法院(以實習所在地為原則)。

十六、本契約未盡事宜，依專科以上學校產學合作實施辦法、勞動基準法、勞工保險條例、勞工職業災害保險及保護法、就業保險法及勞工退休金條例等相關法令等相關規定辦理。

十七、本合約書一式二份，甲、乙雙方各執乙份存照。

立合約書人

甲 方：新生學校財團法人新生醫護管理專科學校

校 長：

地 址：325桃園市龍潭區中豐路高平段418號

電 話：03-4117578

統一編號：43639417

乙 方：**(請填寫實習機構全銜)**

負責人：

地 址：

電 話：

統一編號：

中華民國

年

月

日